



КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА
СЛУЖИТЕЛИТЕ НА STADA GROUP

Съдържание

Съобщение от Изпълнителния съвет на STADA	2
За този кодекс / Въведение	3
Принципи на поведение за служителите на STADA.....	4
Опазване на околната среда, здравето и безопасността	4
Качество и безопасност на продуктите	4
Защита на личните данни	4
Защита на активите и информационната сигурност	5
Антитръстова и честна конкуренция	5
Взаимодействие с трети страни	5
Борба с корупцията	6
Избягване на конфликт на интереси.....	6
Търговия с вътрешна информация	6
Връзки с правителства, обществото и обществеността	7
Комуникации и социални медии	7
Финансов интегритет	7
Информация за връзка.....	8

Съобщение от Изпълнителния съвет на STADA

Уважаеми колеги,

Грижата за здравето и благосъстоянието на хората е в центъра на нашия бизнес.

Нашите стандарти за бизнес поведение изразяват високите стандарти на интегритет, които изискваме от всички наши служители и колеги по целия свят. Всички ние имаме лична отговорност да поддържаме и насърчаваме стандартите, които сме си поставили и да действаме по начин, който поддържа и доказва репутацията на STADA Group (STADA). Всеки служител трябва да действа в съответствие с ценностите и принципите, залегнали в този Кодекс за поведение, като по този начин допринася за нашия постоянен успех. Ние всички можем да помогнем на компанията да бъде организация, за която сме горди да работим.

За глобално действаща компания като STADA е от съществено значение да съчетава успех и отговорност, тъй като единствено тази комбинация гарантира, че ние оставаме ценен дългосрочен бизнес партньор и привлекателен работодател.

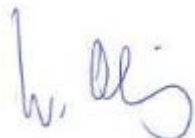
С този Кодекс за поведение, ние определихме набор от ценности и принципи, които да ни ръководят в отговорно поведение и вземане на решения в ежедневно работна среда.

С уважение,



Peter Goldschmidt

(Chairman of the Executive Board)



Wolfgang Ollig

(Chief Financial Officer)



Miguel Pagan Fernandez

(Chief Technical Officer)

За този кодекс / Въведение

Този Кодекс за поведение е приложим към всички служители и членове на Изпълнителния съвет ("служители") на STADA Arzneimittel AG и всички национални и международни компании, контролирани пряко или непряко от STADA Arzneimittel AG („STADA“). Той ще служи като насока в ежедневната ни работа и ще определи основна рамка на поведение.

STADA се ангажира да спазва всички приложими закони и разпоредби. Тъй като в някои страни те могат да се различават от този Кодекс за поведение, по принцип трябва да се следва по-строгата разпоредба. В допълнение, глобалните политики на STADA предоставят допълнителни подробности и спецификации към много от темите, обхванати общо в настоящия Кодекс за поведение. Познаването на тези политики и придържането към тях също е задължително.

Нарушаването на този кодекс за поведение може да доведе до загуба на доверие, да нанесе щети на репутацията, както и икономически такива, но също и до наказателно преследване. В рамките на STADA ние няма да толерираме нарушение на този Кодекс за поведение и това може да доведе до дисциплинарни мерки до прекратяване на трудовото правоотношение.

Като цяло винаги си задавайте въпросите:

- Поведението или решението ми законни ли са?
- Съответства ли на нашия Кодекс за поведение?
- Правилно ли е и лишено ли е от личен конфликт на интереси?
- Моите действия защитават ли ролята на STADA в обществото?
- Бих ли се чувствал комфортно, ако моето лично поведение би било оповестено публично?

Ако отговорът ви на някой от тези въпроси е НЕ или ако имате някакви други въпроси относно този Кодекс за поведение, моля не се колебайте да се свържете с отделите или лицата, посочени като информация за връзка в края на настоящия Кодекс за поведение („Точка за контакт“).

Принципи на поведение за служителите на STADA

Справедливост и уважение

Взаимодействието на служителите и ръководството се характеризира с толерантност, уважение, обективност и справедливост един към друг. Оценката на всички служители е знак за нашата откритост и толерантност, и абсолютно необходима за STADA като международна компания.

Ние уважаваме индивидуалността на всеки служител и отхвърляме всякакъв вид дискриминация или тормоз. В нашата компания насърчаваме равни възможности и отхвърляме всякакъв вид дискриминация.

Опазване на околната среда, здравето и безопасността

STADA се ангажира да пази хората и околната среда и непрекъснато работи за подобряване на процедурите и процесите, за да се сведат до минимум всички въздействия върху околната среда и рисковете за здравето. Всеки служител на STADA споделя отговорността да осигури внимателното управление на тези ресурси и да спазва всички съответни закони. Ако, въпреки всички предпазни мерки, хората или околната среда са увредени и в случай че вредата е свързана по какъвто и да е начин с трудовите правоотношения или продуктите на STADA или е свързана по друг начин със STADA, всеки служител се приканва незабавно да докладва за това към своята Точка за контакт за STADA, така че да могат да бъдат взети подходящи мерки за противодействие и/или да бъдат информирани компетентните органи.

Качество и безопасност на продуктите

Като компания, принадлежаща към фармацевтичната индустрия, ние се фокусираме основно върху производството и доставката на безопасни и ефективни продукти, които имат за цел да помогнат на пациентите.

Отличната репутация на STADA на пазара се основава на висококачествените продукти, които произвеждаме и продаваме. За запазването на тази репутация в бъдеще очакваме служителите на STADA да подкрепят качеството и безопасната употреба на нашите продукти. По-специално, това означава, че трябва да се спазват регулаторните задължения към съответните органи, че всякакви жалби във връзка с качеството на продукта се докладват на отговорното звено (напр. Отдела за осигуряване на качеството) и че свързаната с безопасността информация (напр. нежелани реакции, злоупотреба)/неправилна употреба, предозиране, експозиция по време на бременност) незабавно се докладва на отдела за лекарствена безопасност.

Защита на личните данни

Ние уважаваме правата на неприкосновеност на личните данни на нашите служители, клиенти и други заинтересовани страни и обработваме лични данни само за специфични бизнес цели и защитаваме тези данни срещу неоторизиран достъп. STADA предприема всички необходими действия за поверително третиране на личните данни и единствено събира, обработва и съхранява данните в съответствие с разпоредбите на приложимите закони за защита на данните.



Защита на активите и информационната сигурност

Собствеността на STADA е от решаващо значение за успеха на компанията и следователно особено заслужава опазване. Имуществото на дружеството включва не само материални активи, като машини и сгради, но и нематериални активи като патенти, ноу-хау, търговски марки, авторски права, научни и технически познания, бизнес процеси и др. Много от тези активи са поверителни и се считат за търговски тайни на дружеството. Тези търговски тайни трябва да бъдат защитени, особено срещу достъп на трета страна. Същото се отнася и за информацията, която STADA получава от трета страна и използва за своите бизнес операции, тази информация също трябва да се запази поверителна и защитена срещу достъп от трета страна.

Затова всеки служител трябва да третира собствеността на компанията и собствеността на трета страна, която е била предоставена или е била поверена на STADA с грижа, да я защити срещу достъп от трета страна и да я използва само за законните цели за които е била предназначена. Всички служители трябва да използват поверителна информация, с която са се запознали в хода на работата си, само за целите на професионалната си дейност за компанията, а не за лични цели. Информацията, процесите и поддържащите системи са от съществено значение за STADA Group. Защитата на информацията е важно задължение на всички служители на STADA. Всеки член на STADA трябва да защитава всяка поверителна информация, която не е обществено достояние, без да е необходимо да се налагат допълнителни задължения, като например маркиране на такава информация като поверителна.

Всички служители на STADA трябва да докладват за всяка ситуация, която предполага, че защитата или поверителността на чувствителната информация, свързана или с потенциал да е свързана със STADA, може да е била компрометирана.

Антитръстова и честна конкуренция

STADA се ангажира със свободна, честна и невреждаща конкуренция. В резултат на това STADA очаква в рамките на професионалната им дейност нейните служители да действат в съответствие с антитръстовите закони. Такива закони забраняват, по-специално, споразумения и съгласувани практики между конкуренти, които могат да ограничават, предотвратяват или фалшифицират конкуренцията незаконно (напр. споразумения за фиксиране на цените, неправомерни ограничения на количествата, които трябва да бъдат произведени или пазари, на които трябва да се стъпи, неправомерно разпределение на клиенти, разделяне на пазари и т.н.). Независимо от бизнес ситуацията, служителите на STADA трябва винаги да са наясно и да спазват приложимите закони и разпоредби и да се придържат към принципа на лоялна конкуренция. При въпроси или неясноти служителите могат по всяко време да се свържат с лицата за контакт, посочени на последната страница от този Кодекс за поведение.

Взаимодействие с трети страни

Както при ежедневно ни поведение един към друг, така и по отношение на всички заинтересовани страни очакваме същото поведение. Бизнес отношенията с трета страна трябва да се основават на качество, надеждност, конкурентно ценообразуване и други обективни фактори, а не на незаконосъобразно поведение. Това включва, наред с другото, това, че предлагаме и продаваме нашите продукти в съответствие с всички приложими правила и разпоредби и че се въздържаеме от всякакво използване или подкрепа на задължителния труд и детския труд. Очакваме и нашите бизнес партньори да спазват закона и затова внимателно



Agility

Всеки един от нас да е двигател на промяната, да бъде гъвкав и решителен като част от постоянното си лично развитие в компанията.

избираме всички наши бизнес партньори. В тази връзка от нашите служители се очаква да спазват всички приложими закони и разпоредби, по-специално по отношение на ембарго, санкции и пране на пари.

Борба с корупцията

На служителите е забранено незаконно да изискват, дават обещание, приемат, предлагат, обещаваат или дават облаги в пряка или непряка връзка с техните професионални дейности. Това е особено вярно по отношение на сключването, възлагането или изпълнението на договори от всякакъв вид. STADA няма да толерира никакво корупционно поведение.

Необходимо е специално внимание при работа със здравни специалисти, като например лекари, фармацевти, медицински сестри или други, които могат да повлияят на използването на нашите продукти. Като фармацевтична компания, STADA силно подчертава сътрудничеството с лекари и фармацевти и членове на експертни групи и техните институции. Нашето сътрудничество има няколко аспекта и варира от оценката на сигурно и ефикасно използване на нашите продукти до привличането на лекари по конкретни лекарствени въпроси чрез консултантски споразумения.

Това, което е позволено, зависи до голяма степен от националните правила и разпоредби, които трябва да бъдат стриктно спазвани и уточнени във вътрешните политики. В зависимост от националните закони, ние можем да предоставим и приемем напр. скромни ястия или случайни подаръци с дребна стойност.

Общият принцип е, че нашият бизнес трябва да се осъществява по открит и прозрачен начин, за да се избегне дори самото впечатление за неподходящо влияние.

Като част от това, всякакъв вид безвъзмездна помощ за медицински специалисти може да бъде предмет на задължения за оповестяване съгласно приложимите правила и разпоредби.

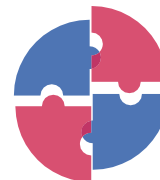
Избягване на конфликт на интереси

Служителите на STADA трябва винаги и ясно да отделят собствените си, частни интереси и тези на компанията. По-специално, това разделяне трябва да се вземе предвид по отношение на подбора на бизнес партньори и в случай на решения за персонала.

Всеки служител трябва да действа в най-добрия интерес на STADA и да не преследва никакви бизнес възможности за лични облаги. Всички ситуации, в които лични или финансови интереси на служителя или трети лица, близки до служителя, пречат на интересите на STADA, трябва да бъдат докладвани и документирани според вътрешните правила.

Търговия с вътрешна информация

Ако поверителната информация включва информация, която, ако стане публично достояние, може значително да засегне търговията или пазарната цена на акциите на STADA, такава информация е известна като вътрешна информация, използването или предаването на трети лица на същата е забранено със закон. Терминът „трети страни“ също така включва напр. членове на семейството или приятели.



ONE STADA

Всеки от нас да работи за интереса на компанията като цяло вместо само за своя бизнес юнит или работна позиция с крайна цел да изгради една успешна Щада.

Връзки с правителства, обществото и обществеността

Всички запитвания от страна на пресата, отнасящи се до STADA като група или засягащи я, трябва да бъдат отнесени към отдел „Корпоративни комуникации“. По принцип на запитвания по групови въпроси могат да отговарят само служители, които имат изрично разрешение за това.

На запитвания относно отделни дъщерни дружества и/или техните бизнес операции може да се отговори самостоятелно от управляващите директори или техните специално упълномощени говорители в съответствие с вътрешната корпоративна политика, при условие че може да се изключи всякакво влияние върху интересите на групата.

В случай на значими запитвания или разследвания от държавни органи, които са отправени към STADA или са получени от STADA, съответният правен отдел или на ниво група STADA, корпоративният правен отдел, трябва да бъдат включени възможно най-рано. Съгласувано с правния отдел и като общо правило, ние очакваме пълно сътрудничество с властите.

Всички преки или косвени дарения на политически организации, партии или отделни политици трябва да бъдат в границите, определени от закона и трябва да бъдат одобрени според вътрешните правила.

Комуникации и социални медии

Важно е частните ни дейности да не пречат на нашите отговорности към STADA. Това се отнася за всички изявления на служителите, особено по отношение на социалната медийна платформа. По отношение на социалните медии, поведението на служителите на STADA трябва винаги да се основава на уважение, конфиденциалност, автентичност, прозрачност, лоялност и честност и да бъде лишено от всякаква дискриминация.

Финансов интегритет

За корпоративни цели, предоставяме точна и прозрачна финансова информация в съответствие с Международните стандарти за финансово отчетане (МСФО). На национално ниво се дава същото качество на информацията съгласно местните общоприети счетоводни принципи. Поддържа ефективен контрол върху финансовата отчетност, за да осигурим точен запис на финансовите ни транзакции.

Като глобално действаща компания, ние сме длъжни да спазваме както националните, така и международните данъчни разпоредби.

Изрично се противопоставяме на всякакви видове злоупотреби със структури за укриване на данъци и не подкрепяме действия на клиенти, бизнес партньори и служители, които да заблудят данъчните органи.



Entrepreneurship

Всеки от нас трябва да носи нови идеи и с работата си да създава бъдещ ръст и полза за компанията.

Информация за връзка

Ако имате някакви въпроси относно някой от принципите, изложени в този Кодекс за поведение, моля не се колебайте да се свържете със следните точки за контакт („Точка за контакт“):

- Мениджъра ви
- Корпоративен или местен Отдел по съответствие, или местния Координатор
- Корпоративен или местен Отдел по човешки ресурси
- Корпоративен или местен правен отдел

Ако забелязвате или подозирате нарушение на разпоредбите на този Кодекс за поведение, моля, свържете се с посочените по-горе лица/отдели. За всички служители има на разположение и външен на организацията омбудсман.

Той може да приеме доклада ви анонимно и да ви посъветва за възможни понататъшни стъпки.

Неговите данни за контакт са достъпни в Интранет STADA или в интернет.

STADA се ангажира да третира всички докладвани случаи като поверителни и сериозни. Докладът ви ще бъде прегледан и оценен. Няма да има репресивни мерки за добросъвестно докладване на действително или потенциално нарушение.